



УТВЕРЖДЕН
на заседании Президиума
территориальной организации
Профсоюза
27 февраля 2025 года

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

Назаровской территориальной (районной) организации
Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации
за 2024 год

Назаровский район,
2025 год

Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования объявил 2024-й год – Годом организационно-кадрового единства.

Цель публичного отчёта: обеспечить информационную открытость и прозрачность деятельности Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Работа комитета строилась в соответствии с Уставом Профсоюза и приоритетными направлениями деятельности. Задача публичного доклада:

- проанализировать и обобщить работу за 2024 год Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза по представительству, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- информировать членов Профсоюза, социальных партнёров и широкую общественность об основных результатах деятельности Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации;
- реализовать норму Устава Профсоюза, предусматривающую ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими его организациями Профсоюза;
- сформировать позитивную мотивационную среду в Профсоюзе, осознанное профсоюзное членство, а также способствовать повышению авторитета Профсоюза.

В отчетный период работа Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза строилась в соответствии с приоритетными направлениями, обозначенными вышестоящими профсоюзными органами, планом работы территориальной организации и была направлена на решение следующих задач:

- развитие социального партнерства;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза и усиление его позиций в информационном пространстве;
- применение современных форм в обучении профсоюзного актива с целью повышения их профессионализма;
- качественная постановка информационной работы;
- пропаганда профсоюзного движения среди молодежи.

Деятельность в отчетный период комитетом организации Профсоюза осуществлялась в очном и дистанционном форматах:

- подготовлены и проведены заседания президиума территориальной организации Профсоюза;
- подготовлены и проанализированы годовые отчеты: о численности и членстве территориальной организации Профсоюза; колдоговорной кампании и выполнении обязательств соглашений и коллективных договоров; финансовой и правовой работе, охране труда.

Основными направлениями работы Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза являются:

- правозащитная работа;

- социальное партнерство;
- информационная работа;
- охрана труда и здоровья работников;
- организационно-финансовое укрепление городской организации;
- работа с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда;
- работа по мотивации профсоюзного членства.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

По состоянию на 01.01.2025 года в территориальную структуру профсоюза работников образования Назаровского района входит 16 первичных профсоюзных организаций:

- 10 организаций общеобразовательных учреждений;
- 4 организаций дошкольных образовательных учреждений;
- 1 организация учреждения дополнительного образования;
- 1 управление образования администрации Назаровского района.

В своих рядах на 01.01.2025 года организация объединяет 389 членов профсоюза. Общий охват профсоюзным членством составляет 51 %.

Состав членов профсоюза по категориям:

- работники общеобразовательных учреждений – 236 человек;
- работники дошкольных образовательных учреждений – 130 человек;
- работники учреждений дополнительного образования – 13 человек;
- работники управления образования администрации Назаровского района – 10.

За 2024 год в ППО образовательных организаций произошли изменения, созданы две новые первичные профсоюзные организации в учреждении дополнительного образования – это МБОУ ДО «Назаровский районный Дом детского творчества» и в управлении образования администрации Назаровского района.

В 2024 год в Назаровской территориальной (районной) организации состояло 218 членов профсоюза, за год произошли изменения и по состоянию на 01.01.2025 года членов профсоюза – 389. Количество малочисленных ППО (с численностью до 15 человек) – 5. Количество первичных профсоюзных организаций с численностью менее 50% от общего числа работающих 6. Ведется активная работа по информированию работников образовательных организаций о деятельности Профсоюза и важности членства в профсоюзе для работников образовательных организаций. Случаев исключения из Профсоюза не было.

Количество первичных профсоюзных организаций с численностью 50% и более процентов от общего числа работающих 10, что составляет 62,5% от общего количества организаций:

- ППО МБДОУ «Краснополянский детский сад «Тополек» – 52%
- ППО МБДОУ «Красносопкинский детский сад «Аленка» – 89%
- ППО МБДОУ «Степновский детский сад «Колосок» – 92,5%
- ППО МБДОУ «Преображенский детский сад «Малышок» – 50%
- ППО МБОУ «Крутоярская СОШ» - 54 %

- ППО МБОУ «Подсосенская СОШ» – 56%
- ППО МБОУ «Сахаптинская СОШ» – 60%
- ППО МБОУ «Сохновская СОШ» – 60%
- ППО МБОУ ДО «Назаровский районный Дом детского творчества» – 87%
- ППО управления образования администрации Назаровского района – 50%.

В течение всего 2024 года на постоянной основе проводилась работа в программе автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», поскольку движение членов Профсоюза происходит постоянно. Все 389 членов Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза оформили электронный профсоюзный билет и вступили в социальный проект «Профсоюзный дисконт».

В 2025 году профсоюзному активу всех профсоюзных организаций необходимо уделить особое внимание освещению роли и значимости Профсоюза, его деятельности по социально-правовой защите работников, в своей деятельности информационные материалы ЦС Профсоюза, краевой организации, периодической печати, уделять внимание вопросам обучения.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ПРОФСОЮЗА

Успешность деятельности профсоюза во многом зависит от состояния внутрисоюзной работы, включая его кадровое укрепление, повышение профессионализма, совершенствование информационной работы.

Работа территориального комитета Профсоюза в отчетный период проводилась в соответствии с планом основных мероприятий.

Выборными органами территориальной организации является:

- комитет Профсоюза, избранный в количестве 20 человек;
- президиум - 5 человек;
- территориальная ревизионная комиссия – 3 человека.

В 2024 году проведена отчетно-выборная конференция в территориальной организации Профсоюза. Отчетно – выборные заседания в 14 ППО. Пленарное заседание, заседания Президиума.

На заседаниях президиума организации профсоюза рассматривались вопросы:

- о начале переговоров по разработке и заключению территориального отраслевого Соглашения на 2025-2027 годы;
- об избрании внештатных правовых, технических инспекторов труда Назаровского территориального (районного) Профсоюза образования,
- об итогах краевого тематического контроля по охране труда;
- об участии в программе «Оздоровление» на 2025 год и др.

По рассматриваемым вопросам вырабатывались решения, которые содержали конкретные предложения к вышестоящим профсоюзным органам, рекомендации первичным профсоюзным организациям.

В течение года принимали участие во всех мониторингах, совещаниях.

Особое внимание уделялось профсоюзным кадрам. В первичные организации Профсоюза в течение года направлялись методические

рекомендации по изменениям в законодательстве, внесении изменений в коллективные договоры, перечень ссылок на актуальные информационные материалы, относящиеся к профсоюзной тематике и др.

Проведено 2 совещания в очном и онлайн - режиме с председателями первичных профсоюзных организаций:

В 2025 год необходимо актуализировать вопросы, касающиеся мотивации и вовлечения работников в Профсоюз тех профсоюзных организаций, где низкий охват профсоюзным членством. Больше внимания уделять информированию работников о работе профсоюзной организации, оказывать помощь и консультацию по защите прав работников (членов профсоюза). Создать сообщество молодых педагогов, увеличить количество подписок на газету «Солидарность».

III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

За 2024 год оказана материальная помощь на сумму 315 900 рублей. Материальная помощь выдавалась согласно Положениям «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение» и «В связи со стихийными бедствиями, кражами, смертью близких родственников» по личным заявлениям членов Профсоюза, ходатайству первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, по решению горкома.

IV. ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Назаровским территориальным комитетом обозначены главные задачи правозащитной работы в 2024 году: осуществление профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства и восстановление нарушенных социально-трудовых прав работников образования.

В отчётном году правозащитная деятельность Назаровской территориальной (районной) организации велась по следующим направлениям:

- профсоюзный контроль над соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;
- контроль и экспертиза коллективных договоров;
- повышение грамотности членов Профсоюза в социально-трудовых, профессиональных, экономических и правовых вопросах;
- устное консультирование членов Профсоюза;
- личный прием по правовым вопросам.

Председателем территориальной организации профсоюза уделяется большое внимание повышению правовой грамотности профактива и председателей первичных профсоюзных организаций.

Проведено 2 совещания в 1 в очном и 1 в онлайн режиме с председателями первичных профсоюзных организаций на которых рассмотрены следующие темы:

- актуальные вопросы в образовании из доклада Косарынцевой Людмилы Васильевны, председателя краевого Профсоюза образования, на краевом

педагогическом совете. Это кадровый дефицит, увеличение учебной нагрузки, уравнивание квалифицированного и неквалифицированного труда;

- приведения Коллективных договоров учреждений в соответствие с межотраслевым соглашением между управлением образования администрации территориальной (районной) организацией Профсоюза работников образования и науки РФ на 2025-2027 годы, предусматривающих социальные гарантии работникам и законные интересы членов профсоюза;
- обзор законодательства в сфере образования и труда.

05 июня 2024 года состоялась конференция Назаровской территориальной (районной) организации Профсоюза образования. Число делегатов конференции составило 60 человек, присутствовало 45. Присутствовали почетные гости: Савченко Н.А. заместитель председателя краевой организации Профсоюза, Ковалев М. А. глава Назаровского района, Парамонова Т. А. заместитель главы Назаровского района, руководитель управления образования администрации Назаровского района и руководители образовательных учреждений. Работа территориальной организации Профсоюза была признана «удовлетворительной». Председателем организации Профсоюза образования на период 2024 - 2029 гг. большинством голосов избрана М.Н. Булгакова, заместитель директора по УМР МБОУ ДО «Назаровского районного Дома детского творчества».

V. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

В течение 2024 года деятельность территориального комитета по охране труда Профсоюза была направлена на выполнение работодателями требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам образования.

Проведен региональный тематический контроль по теме «Реализация работодателями порядка обучения работников по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

В территориальной организации работают два внештатных технических инспектора по охране труда.

Во всех первичных профсоюзных организациях Назаровского района избраны уполномоченные лица по охране труда, составлен банк данных уполномоченных по охране труда.

Общественный (профсоюзный) контроль в образовательных организациях по исполнению работодателем и работниками законодательства по охране труда организуется на основании Коллективных договоров, Соглашений по охране труда, являющихся приложениями к коллективным договорам образовательных организаций.

Главные направления работы:

- проверка инструкций по охране труда, контроль за их соблюдением на рабочих местах;
- участие в работе комиссий по охране труда;
- контроль за реализацией Соглашений по охране труда, анализ выполнения Соглашений и участие в разработке новых;

- обучение профактива по охране труда;
- рассмотрение заявлений и жалоб членов Профсоюза.

В течение года проводились индивидуальные консультации председателей ППО, уполномоченных по охране труда, внештатных технических инспекторов труда профсоюза, руководителей ОО по вопросам охраны труда, а так же изменений в охране труда в 2024 году:

- изменение в порядке разработки правил и инструкций по ОТ. Оформлены уголки по охране труда.

Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ в отчетном году составляет 59.

В этом году 1 образовательная организация воспользовались правом на возврат 20% страховых взносов из СФР в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий на охрану труда. Сумма возврата составила 14 760 рублей. Председателям первичных профсоюзных организаций разъяснено право на возврат 20% из СФР на предупредительные меры производственного травматизма.

На приобретение СИЗ израсходовано 67 820 руб. Во всех учреждениях ежегодно все работники проходят медицинские осмотры, нарушений нет. На обучение по охране труда израсходовано 13 420 руб.

Исходя из анализа работы по охране труда за 2024 год, внештатным техническим инспекторам труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзных комитетов необходимо:

- повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;
- своевременно информировать коллег и руководителей ОО об изменениях в законодательстве по охране труда;
- продолжать работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, органами управления образованием при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных организаций законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- систематически анализировать выполнение договорных Соглашений по охране труда;
- осуществлять контроль за возвратом 20% сумм страховых взносов ФСС на организацию предупредительных мер по охране труда;
- осуществлять контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

VI. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

В целях совершенствования финансовой политики Назаровский территориальный комитет профсоюза проводил планомерную работу по формированию эффективного бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности.

Материальная помощь оказывается согласно:

- положения «О порядке оказания материальной помощи членам в связи со стихийными бедствиями, кражами, со смертью близких родственников»;
- положения об оказании материальной помощи членам Профсоюза на лечение.

Финансовая деятельность организации в 2024 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов. Сбор членских взносов 100%.

За 2024 год процент перечисления профсоюзных взносов в краевую организацию профсоюза составил 35% (472 000 рублей).

Профсоюзные взносы расходовались строго на уставную деятельность. Расходная часть по некоторым статьям сводного отчёта в 2024 году следующая:

- информационно-пропагандистская работа – 69 100 рублей;
- культурно-массовые, спортивные мероприятия - 19 400 рублей;
- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 315 900 рублей;
- инновационные формы развития профсоюза – 103 000 рублей;

Ежегодно ревизионная комиссия проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности и составляет акт проверки, в котором выносит рекомендации и предложения по расходованию бюджетных средств профсоюза.

VI. РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ

В 2024 году территориальная организация Профсоюза продолжала работу по вовлечению молодых специалистов в активную профсоюзную деятельность.

В первичных профсоюзных организациях насчитывается 110 молодых педагогов, что составляет 28% от числа педагогических работников.

В 2024 году молодые педагоги Назаровского района участвовали в первом этапе VIII Выездной профсоюзной Школы молодого педагога лагерь Багульник (участники: Н.С. Пекарская, А.В. Бирюкова). Во втором этапе VIII Выездной профсоюзной Школы молодого педагога (Н.С. Пекарская, А.В. Бирюкова). Участие в данном мероприятии дало возможность педагогам повысить педагогическую грамотность, профессиональные качества и проявить себя на муниципальном, краевом уровнях.

VII.

VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

В 2024 году начата работа по внедрению современных информационных технологий в практику работы первичных организаций.

Назаровская территориальная организация имеет свою страничку на сайте управления образования администрации Назаровского района, на которой размещена информация о деятельности Профсоюза образования Назаровского района.

Назаровская территориальная организация оформила подписку на профессиональную газету «Профсоюзная среда».

С целью обеспечения Федерального Закона «О некоммерческих организациях», информационной открытости и прозрачности в деятельности Назаровской территориальной организации Профсоюза ежегодно представляется публичный отчёт организации Профсоюза. Он находится в открытом доступе на страничке сайта управления образования администрации города, в профсоюзных уголках.

В отчётный период профсоюзным активом была проделана работа по укреплению территориальной организации, но наряду с положительными моментами в работе комитета Профсоюза, профкомов первичных профсоюзных организаций есть и недостатки. Поэтому территориальному комитету, председателям первичных профсоюзных организаций нужно проводить работу, нацеленную на каждого педагога, каждого работника образовательной организации. Укреплять знания о Профсоюзе, о том, что Профсоюз – это союз профессионалов, всегда стоящий на защите их трудовых прав и гарантий, что это надёжная опора. Профсоюзные профлидеры должны стать такими профессионалами, чтобы в коллективах видели качество и результаты работы, проводимой ими, чтобы в них и в Профсоюзе в целом видели необходимость, чтобы работники были информированы о том, что мы решаем многие проблемы и задачи по защите их прав и интересов. Это трудно, но выполнимо! Для этого нужна системная работа, новые цели, более эффективные формы и методы, а главное – личная заинтересованность каждого в конечном результате.

Приоритетные направления деятельности территориальной организации Профсоюза на 2025 год:

1. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников - членов Профсоюза;
2. Обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, формирование кадрового резерва организаций Профсоюза.
3. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.
4. Обеспечение разнообразия, доступности и качества информации о деятельности Профсоюза.
5. Изучение и применение в работе территориального комитета передового опыта профсоюзных организаций.

М.Н. Булгакова, председатель Назаровской территориальной организации Профсоюза работников образования