



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ НАЗАРОВСКОГО РАЙОНА**

П Р И К А З

09.10 2024

г. Назарово

№ 99

О внесении изменений в приказ управления образования администрации Назаровского района от 18.01.2018 № 11 «Об утверждении Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений Назаровского района»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Дополнительного соглашения от 31.08.2024 № 29 к Соглашению о взаимодействии Автономной некоммерческой организация «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов» с органами местного самоуправления Красноярского края по реализации единой модели аттестации руководителей образовательных организаций Красноярского края, на территории Назаровского района от 10.01.2023 № 7, руководствуясь Положением об управлении образования администрации Назаровского района, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ управления образования администрации Назаровского района от 18.01.2018 № 11 «Об утверждении Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений Назаровского района» (далее – приказ) изменения следующего содержания:

1.1. Пункт 2.10. приложения к приказу после слов «4) копия трудовой книжки.» дополнить словами «5) ведомость результатов тестирования, проведенного Автономной некоммерческой организацией «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов».

1.2. В пункте 2.11. приложения к приказу заменить абзац «4) самоанализ управленческой деятельности руководителя за аттестационный период (приложение №2 к настоящему Порядку) по следующим направлениям: - Стратегическое видение будущего образовательного учреждения в рамках региональной и муниципальной образовательной политики на ближайшие три года. - Управление образовательной деятельностью в рамках программы развития образовательного учреждения. - Управление деятельностью по становлению новых образовательных практик, нацеленных на повышение результатов. - Развитие уклада образовательного учреждения. - Обеспечение

психологического климата в образовательном учреждении.» на абзац «4) ведомость результатов проведения оценочных процедур Автономной некоммерческой организацией «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»: тестирования и управленческого проекта руководителя муниципального образовательного учреждения Назаровского района; 5) индивидуальный план развития руководителя муниципального образовательного учреждения Назаровского района по итогу проведения оценочных процедур Автономной некоммерческой организацией «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов».

2. Контроль за выполнением приказа возложить на ведущего специалиста управления образования администрации Назаровского района Сиделеву О.В.

3. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Заместитель главы района,
руководитель управления образования
администрации Назаровского района



Т.А. Пармонова

Приложение
к приказу управления образования
администрации Назаровского района
от «09» 10 2024 г. № 99

Порядок
проведения аттестации кандидатов на должность руководителя
и руководителей муниципальных образовательных учреждений
Назаровского района

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных образовательных учреждений Назаровского района (далее - Порядок) устанавливает механизм организации и условия проведения аттестации кандидатов на должность руководителя (далее - кандидат) и руководителей муниципальных образовательных учреждений Назаровского района (далее - руководители).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.3. Основные задачи аттестации:

объективная оценка деятельности кандидатов, руководителей; стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых, их методологической культуры, личностного профессионального роста; повышение эффективности и качества управленческой деятельности; выявление перспектив реализации потенциальных возможностей кандидатов, руководителей.

1.4. Основными принципами аттестации являются:

законность; коллегиальность; объективность и беспристрастность в оценке профессиональных, деловых и личных качеств; гласность и открытость; недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Аттестация кандидата проводится до их назначения на должность руководителя образовательного учреждения в целях установления его соответствия требованиям, установленным квалификационными характеристиками должности руководителя образовательного учреждения и является действительной в течение трёх лет.

1.6. Аттестация руководителей проводится один раз в три года в целях объективной оценки деятельности руководителя, подтверждения соответствия квалификационным требованиям, предъявляемым к занимаемой должности. Целью периодической аттестации руководителя является определение его соответствия занимаемой должности на основе оценки исполнения им должностных обязанностей, его профессиональной деятельности за аттестационный период.

1.7. Аттестации не подлежат:

беременные женщины; лица, находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет.

