

# ПРОФСОЮЗНАЯ СРЕДА

ПС ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПРОФДВИЖЕНИЕ»

№0 (0) ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
25 сентября 2024

## СОДЕРЖАНИЕ ▾

## 2 - 3

## ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

## Мысли о будущем

Молодые педагоги в 15-й раз собрались на межрегиональный форум

## АКТУАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР

## В поддержку семьи

Российские профсоюзы с 30 сентября по 11 октября проводят акцию «За достойный труд!»

## Трудно быть классным

Это работа, требующая времени, сил и большой ответственности

## 4 - 5

## ЭПИЦЕНТР

## Профсоюз глазами студентов

О достижениях и проблемах говорят участники медиафорума «Точка сбора»

## 6 - 7

## ОПЫТ

## Моя инспекция меня бережет

Внештатные техинспекторы труда поделились лучшими наработками

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Вместо обучения противостояние

Как учителю защититься от оскорблений и клеветы?

## 8

## ПРОФСОЮЗНЫЙ РЕПОРТЕР

## Дружба продолжается,

или Как я стала профсоюзным лидером

## ГЛАВНОЕ

## ТОЧКА СБОРА - ПЕТЕРБУРГ

В СЕВЕРНОЙ СТОЛИЦЕ НАЗВАЛИ ЛУЧШУЮ СТУДЕНЧЕСКУЮ МЕДИАКОМАНДУ СТРАНЫ



Привести пятьдесят участников из 63 регионов, 86 практических мастер-классов за четыре дня, конкурс на лучшую студенческую медиакоманду - все это IV Всероссийский медиафорум «Точка сбора. Россия» в Санкт-Петербурге. Масштабное событие организовали Общероссийский Профсоюз образования, Студенческий координационный совет профсоюза и Красноярский государственный педагогический университет имени В.П.Астафьева при поддержке Росмолодежи.

«Точка сбора» - уникальная площадка, где студенты-профактивисты вузов могут прокачать свои навыки в ведении социальных сетей, научиться созданию ярких фотоисторий и уникальных видеосюжетов, получить другие знания, необходимые для продвижения своих профсоюзных организаций. В этот раз к молодым фотографам, блогерам и видеорежиссерам из студенческих профкомов присоединились PR-специалисты региональных организаций Общероссийского Профсоюза образо-

вания. Как и ребята, они посещали мастер-классы экспертов медиасферы, обменивались опытом, обсуждали подготовку к съезду профсоюза, который состоится в марте 2025 года.

Полученные знания участники медиашколы тут же применяли на практике. Итогом обучения стала защита проектов: презентаций, серий фотографий, видеороликов, контент-планов и брендбуков.

Завершился форум церемонией награждения лучших студенческих медиакоманд. По результатам очных испытаний конкурса «Медиа. Точка» пальму первенства завоевал пресс-центр первичной профсоюзной организации обучающихся Петрозаводского государственного университета. «Серебро» у команды «Чик-Чирик продакшн» Волгоградского социально-педагогического университета. «Бронза» у команды «ЧГУ НЬЮС» Чувашского государственного университета имени И.Н.Ульянова.

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Уважаемые коллеги, друзья! Мы с вами открываем новую страницу истории нашего корпоративного издания, системный выпуск которого начнется с января 2025 года.

Газета изменила свой статус, название, но неизменным останется ее направленность - быть для наших лидеров и активистов путеводителем в профсоюзной работе, источником необходимой информации и, конечно, полезным и интересным собеседником для всех работников и обучающихся системы образования.

Последнее время мы часто слышим, что печатные издания теряют свои позиции, но сказать, что они их сдают, нельзя. Тем более когда дело касается издания, которое является частью единого информационного поля профсоюза и необходимым элементом корпоративной культуры.

Надеемся, что профсоюзные активисты, лидеры первичных, территориальных, региональных и межрегиональных организаций профсоюза станут не только внимательными читателями газеты, но и ее авторами.

Выражаю уверенность, что подписная кампания, которая стартует 27 сентября, в день рождения профсоюза, наглядно продемонстрирует наше профсоюзное единство, в том числе в продвижении газеты в каждую территориальную и первичную организацию.

До встречи на страницах «Профсоюзной среды»!

ГАЛИНА МЕРКУЛОВА,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОБЩЕРОССИЙСКОГО  
ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

ПОДПИСКА →



ОТ РЕДАКТОРА

ВРЕМЯ НЕРАВНОДУШНЫХ



**Наталья БУНЯКИНА,**  
главный редактор газеты  
«Профсоюзная среда»

Дорогие читатели, перед вами пилотный выпуск газеты «Профсоюзная среда», который мы приурочили к дню рождения Общероссийского Профсоюза образования.

Для кого мы запускаем этот проект? В первую очередь, конечно, для профсоюзных лидеров и активистов, которые отстаивают права коллег в образовательных учреждениях, на региональном и муниципальном уровнях. Но не только. Надеемся, что наше издание заинтересует широкий круг учителей, воспитателей, преподавателей, студентов и социальных партнеров профсоюза - руководителей учебных заведений. Если вы не готовы плыть по течению, если вам небезразлично то, что происходит в системе образования, наша газета для вас. Ведь что такое по большому счету профсоюзная среда? Это сообщество неравнодушных.

Наша цель - создать площадку для обмена опытом и обсуждения актуальных проблем педагогического сообщества.

На страницах газеты мы будем публиковать новости из жизни профсоюза и сферы образования, мнения экспертов, педагогов и студентов по насущным вопросам, практические материалы в помощь профлидерам и активу, рассказывать об удачных находках в работе профсоюзных организаций разного уровня.

К профсоюзным лидерам хотелось бы обратиться отдельно. Коллеги, давайте делать газету вместе! Поделитесь достижениями и ноу-хау профсоюзной организации в вашем регионе, городе, образовательном учреждении. Вас недавно избрали на профсоюзный пост и вы только делаете первые шаги? Расскажите о трудностях, с которыми вы сталкиваетесь, и о том, как их преодолеваете. А может быть, вы опытный профлидер и готовы дать полезные советы новичкам? Пишите нам: [bu\\_blik@inbox.ru](mailto:bu_blik@inbox.ru).

Удачи в вашей благородной работе!

# ГОСТИ ИЗ ПОДНЕБЕСНОЙ

## ЧИНОВНИКАМ ИЗ КНР ПОДАРИЛИ «ПРАВОВОЙ НАВИГАТОР»

Делегация из Китайской Народной Республики 17 сентября посетила центральный офис Общероссийского Профсоюза образования. Визит был инициирован китайской стороной и связан с программой повышения квалификации, которую проходила группа чиновников Комитета трудовых ресурсов и социальной защиты провинции Цзянси - одной из 32 провинций Поднебесной.



Гостей из Китая интересовала правозащитная деятельность профсоюза

Встреча прошла в конференц-зале центрального офиса профсоюза в Москве, где чиновников из Цзянси приветствовала председатель Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова. Китайскую делегацию возглавил заместитель председателя Комитета трудовых ресурсов и соцзащиты Ча Джингон. В диалоге также приняли участие заместители председателя профсоюза Татьяна Куприянова, Лариса Солодилова, Михаил Авдеенко, сотрудники аппарата.

Китайских гостей в первую очередь интересовала правозащитная деятельность Общероссийского Профсоюза образования, его структура, численность и законодательство, обеспечивающее права профсоюзов в России.

Галина Меркулова отметила важное значение доверительных отношений между представителями России и Китая, которые могут развиваться в том числе благодаря таким встречам.

Гости поблагодарили за организацию визита, вручили сувениры и пригласили представителей профсоюза в Цзянси. В подарок они получили новые сборники из серии «Правовой навигатор», в том числе выпуск «Под защитой профсоюза», который с помощью инфографики рассказывает о возможных судебных и внесудебной защиты прав работников образования.

НАТАЛЬЯ ВОРОНИНА

# МЫСЛИ О БУДУЩЕМ

## МОЛОДЫЕ ПЕДАГОГИ В 15-Й РАЗ СОБРАЛИСЬ НА МЕЖРЕГИОНАЛЬНЫЙ ФОРУМ

В августе в Волгоградской области состоялся традиционный, уже пятнадцатый, межрегиональный форум молодых педагогов «Думая о будущем». Встречу провела Волгоградская областная организация Общероссийского Профсоюза образования при поддержке Комитета образования, науки и молодежной политики региона.

В юбилейном форуме приняли участие 120 педагогов Волгоградской области, студенты, отмеченные в номинации «Профсоюзное сердце» регионального этапа конкурса «Студенческий лидер», гости из Донецкой Народной Республики, Калмыкии и Крыма, Краснодарского края и Астраханской области.

Тема сбора - «ПРОФкомпетентность! ПРОФмастерство! ПРОФсоюз!». И каждое слово имело значение.

Союз - значит, для начала надо было подружиться. Участников поделили на семь команд, и ребята из Совета молодых педагогов Волгоградской области (председатель - Максим Сотников) организовали для них игры на командообразование: участники в полном молчании всей командой ходили на лыжах (по земле), преодолевали лабиринты, разгадывали головоломки. За процессом наблюдал региональный клуб «Наставник» во главе с Олесей Гончарук.



Педагогическая молодежь на позитиве

Мастерство - конечно, организаторы подготовили для молодых педагогов богатую образовательную программу. Принципам мирного сосуществования педагога, ребенка и родителей научила профессиональный конфликтолог, лингвист, директор Московского института развития непрерывного образования Наталия Сченснович. От просветительского общества «Знание» выступил педагог, историк Алексей Медведев с темой «Направления и основа социальной политики России». О проектах Волгоградской областной организации Общероссийского Профсоюза образования рассказала председатель Лариса Кочергина. Дарья Кунгурова, председатель первичной профсоюзной организации обучающихся Волгоградского государственного социально-педагогического университета (ВГСПУ), член экспертного совета Всероссийского конкурса молодежных проектов, открыла секре-

ты удачной заявки на получение гранта. И наконец, сами молодые педагоги провели мастер-классы в формате «Научу за пять минут».

Компетентность участники форума повышали на круглом столе «ПРОФразговор накануне учебного года». Председатель Волгоградской областной организации профсоюза Лариса Кочергина, зампреда Комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области Дмитрий Орехов, проректор по учебной работе ВГСПУ Юрий Жадаев, ректор Волгоградской государственной академии последипломного образования Светлана Куликова рассказали о реализации национальных проектов в регионе, кадровой политике, перспективах системы образования Волгоградской области.

ОЛЬГА РОДИОНОВА

# ТРУДНО БЫТЬ КЛАССНЫМ

ЭТО РАБОТА, ТРЕБУЮЩАЯ УСИЛИЙ, ВРЕМЕНИ И БОЛЬШОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Осень - время учебных будней, но и на каникулах многие педагоги времени не теряли и пользовались возможностью изучить опыт коллег, обменяться с ними мнениями, узнать что-то новое. Например, на региональном этапе Всероссийского форума классных руководителей в Северной столице. Более 300 педагогов Северо-Западного федерального округа собрались здесь, чтобы послушать интерактивные лекции, поучаствовать в проектных сессиях, мастер-классах, марафоне практик классного руководства. Понятно, что перед учителями выступали маститые спикеры, уважаемые эксперты, ученые, но нам показалось интересным услышать голоса самих участников форума. Что они считают важным в работе классного руководителя, что изменилось в подходе к классному руководству, какие проблемные моменты они замечают в работе с детьми...

**Ольга БОГДАНОВА, школа №370, Московский район, Санкт-Петербург:**

- Мы живем в непростое время, и я учу ребят тому, что мы должны друг другу доставлять радость, учу их улыбаться, видеть позитивное. Дети, с которыми я работаю, а у нас коррекционная школа, часто подвержены депрессии. У кого-то она клиническая, у кого-то - на бытовом уровне. Многие ученые отмечают, что сегодня дети живут с высоким уровнем тревожности, страдают бессонницей. Порой подростки признаются в том, что им ничего не хочется. В большинстве своем современные дети добрые, но, видя, какой злой мир, теряются. Мне также кажется, что проблема потери интереса к жизни у детей связана с тем, что в мощном информационном поле мы уже не можем побыть наедине с собой. Даже когда идем по улице, мы все время в информационном вихре, и мозг устаёт, отключается, потому что хочет себя защитить. Это заметно на уроках, когда дети иногда будто выпадают из реальности. Я благодарна проекту «Разговоры о важном», потому что на этих занятиях мы можем поговорить о ценных в нравственном отношении

вещах, о которых не всегда находят время побеседовать в семье.

Я учитель математики, но у меня на столе всегда лежит книга притч народов мира и стихи Евгения Евтушенко. Когда есть свободная минутка, когда случается какая-то ситуация на перемене, я беру одну из этих книг и предлагаю ребенку назвать номер странички. Удивительно, но выпадает именно та притча или то стихотворение, которое нужно именно этому ребенку! Такой вот эффект.

Еще я считаю важным для классного руководителя иметь хобби. Например, я люблю работать с метафорическими картами, занимаюсь ароматерапией и рассказываю детям про эфирные масла. Ребятам нужно понимать, что учитель - тоже человек. Как-то ребенок подошел и спросил: «Какое у вас настроение?» Я ответила: «Рабочее». А потом стала задумываться: действительно, с каким настроением я иду в школу, на урок? Этот детский вопрос помог мне разобраться в себе, а затем я предложила ребятам тоже делиться своим настроением, эмоциями. Мы вместе учимся преодолевать, контролировать негативные проявления.

**Анастасия ФРОЛОВА, школа №19, Псков:**

- Мне нравится быть классным руководителем, потому что ты берешь ребят в пятый класс и видишь, как они растут, растешь вместе с ними, учишься, меняешься. Мне кажется, что благодаря детям я стала более отзывчивой, восприимчивой, открытой. Когда у меня нет классного руководства, как будто чего-то не хватает, как будто я осталась сиротой...

Сложности, на мой взгляд, возникают только при взаимодействии с родителями. Среди них есть очень отзывчивые люди, готовые поддержать твои начинания, а есть родители, до которых не достучаться, они не мешают, но и ничего не хотят делать, и таких, увы, большинство. Есть просто конфликтные родители, которые считают, что ты им должен, а они ничего не должны.

И все же всегда находятся родители, которые помогут что-то организовать, подготовить, провести. Например, мы

уже два года подряд отмечаем классом день именинника. Собираемся зимой, осенью, весной, летом. Накрываем стол, дарим подарки, поздравляем ребят, пьем чай и просто общаемся. Встреча получается очень душевной, по отзывам родителей и детей видно, как этого не хватает в жизни.

**Татьяна ЛЕЙНО, Мегрегская школа, Республика Карелия:**

- Какие изменения в области воспитания я вижу? Прежде всего идет углубленный анализ воспитательной работы, направленной на формирование семейных ценностей, патриотизма. Я представитель советской эпохи, и мне эти темы близки. Я на этом выросла, поэтому мне легко строить свою работу с детьми. К тому же в нашей школе мы никогда не забывали об основах, на которых строится патриотическое воспитание. К примеру, у нас есть замечательный музей истории села, где можно узнать о том, как развивался совхоз, как там работали чьи-то дедушки и бабушки, родители. Для нашей сельской школы это возможность показать ученикам преемственность поколений, воспитать уважение к трудовому человеку.

Мне также нравится, когда у нас с ребятами много дел. Чем больше затей, которые заставляют детей думать, искать, находить, тем нам интереснее жить.

**Елена ИВАНОВА, школа №1, Грязовец, Вологодская область:**

- Будущее страны зависит от того, какое мировоззрение мы сформируем у своих воспитанников. Классное руководство - это огромная ответственность. В плане науки дети сами многое прочитают и запомнят, а ты оказываешь влияние на душу человека, на его отношение к действительности, к миру. Безусловно, современные дети немного другие. Мы воспитывались в строгом обществе, они же более свободные, и нам необходимо это учитывать, например, неформально подходить ко многим вопросам, общаясь с ними. Мы теперь не менторы, а старшие друзья.

Если говорить о проблемном поле, то я его вижу в Интернете. К сожалению, здесь столько примеров неправильного общения, и, как следствие, много обид, драм, даже трагедий! Мы учим детей поддерживать, помогать, терпимо относиться друг к другу, а в Сети процветают травля, оскорбления в группах, в чатах. Учишь одному, а в виртуальном мире искаженный «кодекс чести» утверждает другое. Поэтому очень нужно, чтобы Интернет стал нашим союзником, а не врагом.

**НАТАЛЬЯ АЛЕКСЮТИНА, САНКТ-ПЕТЕРБУРГ**

Классный руководитель всегда в общении с детьми

## ГЛАВНОЕ

### В ПОДДЕРЖКУ СЕМЬИ

Российские профсоюзы проводят акцию «За достойный труд!»



«Достойный труд - основа благополучия семьи!» - под таким девизом в этом году ФНПР проводит Всероссийскую акцию профсоюзов, приуроченную к Всемирному дню действий «За достойный труд». Акция пройдет с 30 сентября по 11 октября.

Ее основной формой станут заседания трехсторонних комиссий и собрания в трудовых коллективах, которые посвятят семейным программам профсоюзов и поддержке работников с детьми.

Также ФНПР предлагает организовать чествование многодетных семей, устроить для детей сотрудников экскурсии на работу родителей, чтобы ребята больше узнали об их профессиях.

На сайте акции [7oct.fnpr.ru](http://7oct.fnpr.ru) профлидеры и активисты могут рассказать о мерах поддержки работников с семейными обязанностями, которые зафиксированы в коллективном договоре, и предложить общероссийские мероприятия, направленные на популяризацию семейных ценностей.

Общероссийский Профсоюз образования в дополнение к основным формам акции предложил своим региональным (межрегиональным) организациям провести расширенные заседания с участием представителей власти по актуальным вопросам защиты социально-трудовых прав и гарантий работников образования и обучающихся.

Кроме того, в рамках акции в Профсоюзе образования пройдут семейные старты «Профсоюзная семья - спортивная семья!». Родители вместе с детьми смогут поучаствовать в разнообразных спортивных эстафетах и командных викторинах.

Цель соревнований - дальнейшее развитие федерального проекта «Профсоюз - территория здоровья», приобщение педагогов и студентов к здоровому образу жизни, укрепление семейных взаимоотношений посредством физической культуры и спорта.

Каждая организация профсоюза (первичная, территориальная, региональная) может самостоятельно определить программу стартов и выбрать конкретные даты их проведения.

Размещайте информацию о прошедших мероприятиях на своих ресурсах в Интернете с хештегом **#ПРОФСЕМЬЯ24**.

**СЕРГЕЙ ДОНАТОВИЧ**



# ПРОФСОЮЗ ГЛАЗАМИ СТУДЕНТОВ

О ДОСТИЖЕНИЯХ И ПРОБЛЕМАХ  
ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ МЕДИАФОРУМА  
«ТОЧКА СБОРА»

**О**тчетно-выборная кампания в профсоюзе - самое время оценить свою работу, отметить достижения и проблемы. На медиафорум «Точка сбора» в Петербурге съехались команды вузов из разных концов страны. Мы воспользовались случаем, чтобы узнать мнение представителей студенческого сообщества: что у профсоюза, в том числе у студенческих профкомов, получается хорошо, а что пока не очень, где следует поднажать?

## СОЦИАЛЬНОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ

**Илья КОЛМОГОРОВ, заместитель председателя студенческой комиссии объединенного профкома МГУ имени М.В.Ломоносова:**

- Больше всего в студенческих организациях в последние годы получили развитие информационная работа и социальное проектирование, что позволяет нам создавать и классные новые форматы контента, и крутейшие проекты для членов профсоюза, для первичек со всей страны.

Что хотелось бы пожелать? Чтобы на первом плане всегда было представление интересов студентов, сотрудников. Чтобы каждый чувствовал, что профсоюз рядом и что профсоюз - это для всех.

Если говорить о достижениях профкома МГУ, для нас важным шагом стал выход на всероссийскую сцену. За последний год мы смогли попасть в финал Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» и победить, завоевать достойное место в финале конкурса на лучшее профбюро «Ты - лидер». И теперь здесь, на «Точке сбора». Надеюсь, что команды, которые придут после нас, будут ждать новые высоты, новые достижения. В нашей работе всегда есть некая академичность, фундаментальность, и это позволяет нам оставаться стойкой структурой, в том числе к внутренним изменениям, и опорой для нашей администрации.

## С ПРОФСОЮЗОМ МОЖНО РАСТИ

**Алена КРИВОНОГОВА, 2-й курс магистратуры, Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники:**

- Я заметила, что профсоюзные организации стали давать больше возможностей для студентов, для их роста. Профком в этом заинтересован, всегда найдет ресурсы, чтобы отправить активистов на какие-либо обучающие форумы. Здорово, что у студентов есть возможность приехать в Петербург на «Точку сбора», чтобы получить новые знания и передать опыт дальше.

Также профком - это помощь студентам со всех сторон. Здесь ответят на любой вопрос.

На что стоит обратить внимание? На мой взгляд, это выстраивание общения со студентами. У нас недавно сменился председатель. Перейти барьер, когда студенты начинают скептически относиться к новому руководству, сложно. Необходимо сделать на это упор. Даже не специально говорить, что мы хорошие, с нами хорошо, а доказывать это действиями.



## ХОТЕЛОСЬ БЫ БОЛЬШЕ АКТИВНОСТИ

**Анна АНДРИАНОВА, 2-й курс, Чувашский государственный университет имени И.Н.Ульянова:**

- Могу с уверенностью сказать, что мы успешно привлекаем активистов в свою первичку и поэтому на высоком уровне проводим мероприятия. Например, школу актива, различные мероприятия к праздникам. Так, 23 Февраля у нас проходит лазертаг, в честь 8 Марта - караоке-батл. Кроме того, совместно с турклубом ЧувГУ мы проводим туристический слет на базе университета. Это очень насыщенные три дня. Мы катаемся на байдарках, поем песни у костра...

Также мы продвигаем свои социальные сети: выкладываем много постов, следим за трендами. Конечно, есть к чему стремиться, но студенты у нас очень активные. Они нас и в соцсетях поддерживают, и на мероприятиях, которые проходят в реальной жизни. Чего хотелось бы пожелать? Еще больше активности!

## ПОМОГАЕМ ДОБИВАТЬСЯ СПРАВЕДЛИВОСТИ

**Арина ЕВДОКИМОВА, председатель информационной комиссии профсоюзной организации студентов Казанского федерального университета:**

- Студенческие профсоюзы набирают хорошие обороты. Практически каждый вуз, который приезжает на такие форумы, как «Точка сбора», может похвастаться тем, что у них не менее 70 процентов студентов вступают в профсоюз. А чем больше профсоюз, тем он мощнее как представительный орган обучающихся. Благодаря этому мы можем не только эффективно взаимодействовать с администрацией на локальном уровне, но и влиять на решения правительства. Например, недавно была конференция с министром науки и высшего образования, где обсуждались вопросы общежитий. И мнение представителя Студенческого координационного совета профсоюза было услышано.

К сожалению, для некоторых студентов профсоюз - это анахронизм из далекого прошлого. Надеюсь, что в ближайшие годы ситуация будет улучшаться. Все-таки профсоюз меняется, сегодня много молодых учителей, которые проявляют активность.

Если говорить о нашем профкоме, мы очень гордимся тем, как у нас работает дисциплинарная комиссия, мы помогаем обеспечивать справедливость в плане назначения дисциплинарных взысканий, разрешения конфликтов со студентами. Даже на уровне профбюро у нас получается более 10 взысканий либо оспорить, либо смягчить за год. Также у нас очень хорошо организована работа с общежитиями. У КФУ огромный комплекс. И в том, что за последние два года было отремонтировано семь общежитий, большая заслуга профсоюза. Именно представители ППО проводили мониторинг, опрашивали

студентов. Мы опросили более 12 тысяч человек! Смотрели на условия проживания, обсуждали создание различных рекреаций и мест отдыха. Какие-то студенческие нужды нам удалось закрыть, и мы этим гордимся.

Думаю, самое сложное в работе любого студенческого профкома - взаимодействие с администрацией вуза, потому что не всегда руководство готово идти на уступки. Это общая проблема по стране. И чем больше членов профсоюза будет по России, тем легче будет решать этот вопрос. Для каждой первичной организации сейчас большая цель - развивать информационную деятельность. Студенты уже из того поколения, у которого очень маленький запас внимания. Их нужно постоянно чем-то завлекать, придумывать новые форматы для освещения наших проектов. Быть наравне со студентами на этой информационной волне действительно сложно. Поэтому очень круто, что существуют такие проекты, как «Точка сбора». Здесь мы учимся этому.

## ПРОФКОМ РАЗБЕРЕТСЯ

**София КАМАЛЯН, 3-й курс, Санкт-Петербургский государственный университет промышленных технологий и дизайна:**

- У нас в университете все проблемы сразу решаются. Если возникли вопросы по поводу повышенной стипендии, социальных выплат, можно подойти прямо к председателю объединенной первичной профсоюзной организации Анне Никифоровой. Она разберется!

А к различным конкурсам у нас готовится не только команда участников, но вся профсоюзная организация. И председатель всегда помогает.

И если профсоюз не может ничего сделать, значит, на то есть объективные причины. Так, мы хотели изменить график работы душа, но оказалось, что этого сделать нельзя, потому что по санитарным правилам помещение должно проветриваться.

## НАША ПЕРВИЧКА - ЭТО МЫ

**Константин ЛУКЬЯНЧЕНКО и Егор ДОНЧЕНКО, 5-й курс, Белгородский государственный национальный исследовательский университет:**

- Будучи еще на первом курсе, мы с друзьями на базе первичной профсоюзной организации университета организовали медиакоманду «Ориентир-медиа». В итоге наша первичка развивается вместе с медиакомандой. Мы привозим крутые идеи, которые видим на профсоюзных мероприятиях, где бываем, - это и «Точка сбора», и конкурс «Ты - лидер», и другие. И свои идеи продвигаем. А первичка поддерживает нашу медиакоманду морально и материально.

Нам нравится профсоюзная скидочная программа, активно ею пользуемся.

## ОТ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ ДО МАТЕРИАЛЬНОЙ

**Анастасия РУСАКОВА, 2-й курс магистратуры, Петрозаводский государственный университет:**

- Я недавно стала специалистом по социальной работе и медиа первичной профсоюзной организации обучающихся. У нас очень много проектов. Например, бесплатная психологическая помощь для студентов. Оказывают ее будущие психологи, которые учатся в нашем вузе. А мы распространяем информацию, поддерживаем эту инициативу.

Много видов материальной помощи - и для студенческих семей, и для детей студентов, для вступающих в брак, для матерей-одиночек, для беременных. Юридическая поддержка, конечно, тоже есть. Недавно, например, к нам обратилась девушка, она заподозрила, что опекун присваивает часть пособия, которое получает на нее. Наш председатель Виталий Антипин лично помог составить заявление, обратиться в суд.

Много проблем в общежитиях - произошло повышение цен, но не везде прошел ремонт. Договариваемся, что цены за проживание поднимаются только с того момента, как заменят лампочки, стиральные машины и так далее.

Студенты - одна из самых незащищенных категорий населения, им нужно помогать!

## ВАЖНО ТО, КАК МЫ СЕБЯ ПОЗИЦИОНИРУЕМ

**Алексей ПРОКОПОВИЧ, председатель СКС профсоюза в Сибирском федеральном округе, председатель первичной профсоюзной организации студентов, начальник управления молодежной политики Красноярского государственного педагогического университета имени В.П.Астафьева, исполнительный директор Всероссийского медиафорума «Точка сбора»:**

- Я с 2009 года в профсоюзе. Когда принимал свою первичную организацию, она была в разваленном состоянии. Студенты не знали и не понимали, чем занимается профсоюз. И проблемы, с которыми я столкнулся, были связаны как раз с тем, как правильно рассказать студентам о том, что мы делаем.

Сам проект «Точка сбора» был задуман исходя из того, что мы до сих пор где-то проваливаемся в медиаполе и не умеем правильно транслировать информацию потенциальным членам профсоюза. Хотя сейчас по сравнению с 2009 годом все намного лучше. Мы научились использовать современные инфоканалы, следуем трендам, проводим большое количество мероприятий. К слову, если бы мы в 2009 году спросили у обычного студента, что такое СКС, он бы не ответил. Тогда и не было такого тренда - объединяться для общих усилий.

Что у нас сегодня получается хорошо? Мы умеем взаимодействовать с органами власти, с компаниями. О нас знают,

с нами считаются. Социальное партнерство сейчас на высоком уровне. Хотя есть узкие места. Меня очень возмущает, когда мы позволяем, чтобы в некоторых учебных заведениях колдоговор заключался не с профорганизацией, а с каким-нибудь представительным органом работников или студентов, например советом обучающихся. Нам не хватает сетевой дисциплины. Кто-то ее соблюдает, а кто-то нет. Как ни странно, есть коллеги, председатели профкомов работников, студентов, которые не до конца понимают задачи профсоюза. Есть перекосы в разные сферы деятельности. Наверное, эта дисциплина должна выстраиваться сверху. Нужно делать специализированные выезды в регионы, в университеты, чтобы доносить политику профсоюза.

У нас хорошо получается работать с людьми в тех организациях, где это выстроено традиционно. Преемственность помогает. И наша задача - в каждой организации выстроить своеобразную систему наставничества, чтобы эту преемственность не потерять.

И, конечно, какого бы уровня информационной работы мы ни достигли, ее надо развивать. Это постоянное движение. Представители профсоюза должны чаще появляться в СМИ и высказывать свое экспертное мнение по важным вопросам.

В целом хотелось бы отметить, что сегодня Общероссийский Профсоюз образования - это уже современная организация. Если в 90-е годы можно было задать вопросы, связанные с цифровизацией, с работой в Интернете, то сегодня мы активно осваиваем новые технологии, и этот тренд надо продвигать. Образ современной организации определяет то, какие проекты мы делаем, как мы их позиционируем, что мы транслируем в массы. Сейчас профсоюз может предложить большой пул интересных, классных проектов, которые важно правильно транслировать аудитории. Возьмем даже такой момент: мы заключаем коллективный договор, и он распространяется на всех. А то, что профсоюз участвует в заключении колдоговора, к сожалению, не все понимают.

Очень важно комплексное взаимодействие взрослого крыла профсоюза и студенчества. Студенты педвузов придут в школы, и нужно их не потерять. Отмечу, что в нашем университете уровень профсоюзного членства среди студентов сейчас стабильно держится на цифре 90-93%. Оставшиеся 7% - это, как правило, магистранты, которые уже работают в школах и состоят на учете в школьных первичных организациях.

Принадлежность студента к профсоюзной организации в университете определяет работу не только нашего профсоюза, но и всех профсоюзов в целом. Студент-нефтяник, когда окончит вуз, пойдет в соответствующую отрасль, и вступит ли он в профсоюз, в том числе зависит от нас. Я бы посоветовал донести эти мысли до руководителей ФНПР. Общероссийский Профсоюз образования сегодня - центр профсоюзного движения в стране. Здесь, на «Точке сбора», присутствуют студенты разных специальностей - будущие архитекторы, химики, физики. Сейчас они занимаются медиа в рамках Профсоюза образования. Это первая организация, с которой они сталкиваются. И от того, как будет выстроена наша работа, зависит развитие всего профсоюзного движения. Я считаю, что мы должны это знамя нести вперед. В том числе говорить о том, что у нас должно быть больше представителей в ФНПР.

## КОММЕНТАРИЙ



**Виктор ШАБЕЛЬНИК, председатель Студенческого координационного совета Общероссийского Профсоюза образования:**

- Осенью 2024 года Студенческий координационный совет профсоюза отметит четверть века. Нашей основной задачей сегодня, как и 25 лет назад, является улучшение жизни студентов.

Порой результат нашей работы виден далеко не сразу, а некоторые наши законодательские инициативы в течение многих лет изменяются, дополняются, усиливаются. Так, например, было в случае с отменой налога для студентов на материальную помощь.

Чтобы очертить круг вопросов, которые мы решаем, назову несколько крупных событий прошлого и настоящего года, где Студенческий координационный совет себя активно проявил. Каждое из них - новый шаг в развитии студенческого профсоюзного движения. На Всемирном фестивале молодежи в Сочи в этом году у СКС профсоюза была своя площадка. Выставка лучших фотографий «За это я люблю Россию» в конце 2023 года впервые прошла в Третьяковской галерее.

У нас много образовательных треков. Среди них - образовательная площадка «Лекториум» в Подмосковье, Всероссийская школа обучающихся (школа профсоюзного актива онлайн) «Лидеры будущего», Всероссийский медиафорум «Точка сбора. Россия», в ноябре пройдет Всероссийская школа-семинар «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения в организации высшего образования» («Стипком»-2024), перечислять можно долго. Мы проводим форумы и конкурсы, самый известный из них - «Студенческий лидер».

Благодаря работе СКС профсоюза появились повышенные стипендии, стали создаваться современные общежития и кампусы, и многое другое сделано. Как и 25 лет назад, сейчас для студентов важны качество образования, достойные стипендии и условия проживания. Этими вопросами мы занимаемся сегодня и наверняка будем заниматься в будущем.



## НОВОСТИ

### В СОЧИ ОБСУДИЛИ ПУТИ РАЗВИТИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ

В рамках Всероссийской недели охраны труда в Сочи Федерация независимых профсоюзов России провела конференцию «Охрана труда - важная задача профсоюзов!».

Выступая с приветственным словом, председатель ФНПР Михаил Шмаков призвал совершенствовать методы предупреждения производственного травматизма.

«Наша с вами работа всегда была и остается востребованной и нацеленной на защиту прав работников на безопасные условия труда.

В условиях изменяющегося законодательства профсоюзам также необходимо внедрять новые подходы и новые инструменты при проведении проверок для предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний», - подчеркнул Михаил Шмаков.

Зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России Давид Кришталь привел статистику, отражающую эффективность работы технических инспекторов труда ФНПР. В 2023 году они рассмотрели 14378 письменных обращений, связанных с нарушением прав в области охраны труда, и 13724 жалобы разрешены в пользу работника.

На конференции в рамках ВНОТ-2024 были рассмотрены требования профсоюзов по обеспечению охраны труда и пути развития профсоюзного контроля в современных условиях.

### ПРЕМИИ БЕЗ НАЛОГОВ

Педагоги Ростовской области освобождены от уплаты НДФЛ с премий за победу в профессиональных конкурсах. Соответствующее решение приняло правительство региона.

В частности, это касается победителей и лауреатов областных конкурсов «Учитель года Дона», «За нравственный подвиг учителя», «Сердце отдаю детям», «Мастер года». Также не будут выплачивать налог с назначенных премий победители региональных конкурсов «За успехи в воспитании», «Лучший педагогический работник дошкольного образования Ростовской области», «Педагогический работник года в системе профессионального образования Ростовской области» и других.

Отметим, что в мае 2024 года губернатор Ростовской области Василий Голубев утвердил постановление, согласно которому победителю конкурса «Учитель года Дона» будет выплачиваться денежное вознаграждение в размере 1 млн рублей, а лауреатам - по 200 тысяч рублей.

Выплаты победителям в номинациях «Воспитатель года», «Педагогический дебют», «Педагог-психолог», «Логопед года», «Дефектолог года» и «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» в настоящее время составляют по 150 тысяч рублей, а выплата победителю в номинации «Учитель здоровья» - 200 тысяч рублей.

ИГОРЬ ВЕТРОВ

## МОЯ ИНСПЕКЦИЯ МЕНЯ БЕРЕЖЕТ

### ВНЕШТАТНЫЕ ТЕХИНСПЕКТОРЫ ТРУДА ПОДЕЛИЛИСЬ ЛУЧШИМИ НАРАБОТКАМИ

**В Краснодарском крае завершился первый Общероссийский смотр-конкурс на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Общероссийского Профсоюза образования». Финалисты из 12 регионов презентовали свой опыт в рамках «Визитной карточки», продемонстрировали знания в области охраны труда и навыки оказания первой помощи, а также в ходе состязания «Кейс» представили алгоритм действий в той или иной ситуации, например, при оценке профессиональных рисков или расследовании несчастного случая. После финальных испытаний победитель и призеры поделились впечатлениями о конкурсе и рассказали о своей работе.**

**Ирина ЕПАНИШНИКОВА, старший воспитатель детского сада №264, внештатный технический инспектор труда Кировской территориальной организации профсоюза в Омске, 1-е место:**

- На конкурсе мы встретились с коллегами из разных регионов, обменялись опытом. Понравилось, что конкурсные состязания были разными. Они охватывали все основные области нашей работы.

Внештатным техническим инспектором меня назначили пять лет назад, а с 2010 года я уполномоченный по охране труда в своем детском саду.

На практике контрольная деятельность у нас состоит из плановых тематических проверок образовательных организаций - детских садов и школ Кировского округа. Планирование проверок проходит на уровне областной организации профсоюза.

При выявлении нарушений законодательства мы выписываем представление, которое руководитель обязан рассмотреть и дать нам обратную связь, доказав, что проблема устранена.

При проверках часто сталкиваюсь с ошибками в ведении документации по охране труда, например, журналов инструктажей. Зачастую тот, кто проводит инструктаж, сам указывает дату, хотя это должен делать сотрудник, и не указывает вид инструктажа, причину его проведения, если это внеплановый инструктаж. Иногда в протоколах или в картах по оценке профессиональных рисков не указано, что сотрудники ознакомлены с итогами проведения этих мероприятий, а это одно из грубых нарушений. Сотрудники должны расписаться в карте по оценке профриска или в карте по оценке специальных условий труда.

В Кировском округе почти в каждом образовательном учреждении есть уполномоченный по охране труда, мы вместе с председателем Кировской районной организации профсоюза собираем их на семинары, консультации, где рассказываем о нововведениях. Важную информацию размещаем на сайте территориальной организации профсоюза. Выпустили сборник «Рекомендации для уполномоченных». С помощью этой брошюры уполномоченные и руководители могут составлять документы по охране труда и использовать их в практической работе.

В нашем округе очень интересно проходят декады, посвященные

Всемирному дню охраны труда. В организациях выпускаются тематические стенгазеты, на стендах обновляется информация по профилактике производственного травматизма, проводятся викторины. Это позволяет привлечь внимание работников к вопросам охраны труда на рабочих местах.

**Наталья ЯШАНИНА, инструктор по физической культуре центра образования №16, внештатный технический инспектор труда территориальной организации профсоюза в Набережных Челнах, Республика Татарстан, 2-е место:**

- Наконец появился всероссийский конкурс внештатных инспекторов, который позволяет выявлять лучших и распространять их опыт. Очень благодарна всем организаторам: доброежелательное жюри, приятная команда участников! Мы не были соперниками и поддерживали друг друга.

Я с 2006 года была уполномоченным по охране труда в своей школе, а с 2016 года занимаю должность внештатного технического инспектора в Набережных Челнах.

Основной задачей для себя считаю обучение уполномоченных по охране труда профсоюза. Я их курирую и оказываю методическую помощь, особенно в тех организациях, где есть серьезные нарушения по охране труда.

Если вижу нарушения федерального законодательства, то разъясняю, как нужно поступить работодателю, чтобы и штраф не получить, и создать работникам безопасные условия труда.

Основные нарушения связаны с обучением по охране труда. Порядок обучения изменился, но не все перестроились. Также есть нарушения, связанные с проведением специальной оценки условий труда, когда работника не знакомят с условиями труда и не вносят в трудовой договор соответствующую запись, если есть вредные условия. В этом случае я выписываю представление на устранение нарушения, определяю сроки, и в течение семи дней работодатель отчитывается в письменном виде, что сделано.

Раз в квартал мы в территориальной организации профсоюза проводим обучающий семинар либо видеоконференцию с приглашением представителя Государственной инспекции труда, чтобы он разъяснил законодательные нововведения.



Председатель Комиссии по охране труда и здоровья при ЦС профсоюза Людмила ПУРТОВА и зампредседателя профсоюза Вадим ДУДИН поздравили с победой Ирину ЕПАНИШНИКОВУ

**Ольга ФАДЕЕВА, старший воспитатель детского сада №19, внештатный технический инспектор труда Ворошиловской территориальной организации профсоюза Волгограда, 3-е место:**

- Я вхожу в районную комиссию по проверке и подготовке образовательных организаций к новому учебному году, а летом участвую в проверке оздоровительных лагерей.

Основные нарушения связаны с тем, что не во всех организациях сотрудники обучены по новым правилам, и не все учреждения получили доступ в реестр Минтруда. А без занесения в реестр с 1 марта 2023 года обучение по охране труда считается недействительным.

Если говорить о последней проверке готовности учреждений к новому учебному году, то нарушений немного, но все-таки они встречались, например, неподстриженные деревья на участках, у которых ветки опустились ниже роста человека, из-за чего можно поранить лицо или получить травму посерьезнее. В одном кабинете химии листы линолеума не прилегли к полу плотно и были приподняты. После проверки нарушения были устранены.

Вношу свой вклад в обучение уполномоченных по охране труда. Совместно с лидером территориальной организации профсоюза Галиной Спикиной мы создали телеграм-канал для уполномоченных нашего района, с помощью которого в режиме реального времени даем обратную связь, отвечаем на вопросы, организуем прямые трансляции.

Моей изюминкой на конкурсе стала программа по профилактике профессионального выгорания «Бегущая по волнам», я ее придумала и апробировала в своем детском саду. В программе прописано несколько форм работы. В 14 часов каждый день проходит полчаса профгимнастика, сначала для педагогов, затем для помощников воспитателей и остального персонала. Раз в неделю мы организуем совместный досуг - выезжаем на природу, катаемся на велосипедах. У нас в детском саду есть сенсорно-динамическая комната для детей «Дом совы», но ее можно использовать и для взрослых. После обеда, когда дети спят, я провожу там тренинги по снятию стресса.

В заключение хочу поблагодарить организаторов конкурса, благодаря ему мы узнали о новых практиках работы коллег.

НАТАЛЬЯ ВОРОНИНА

# ОХРАНА ТРУДА - НЕ ИГРА

НО «НАСТОЛКА» И ЕЕ НАПОЛЬНАЯ ВЕРСИЯ ПОМОГАЮТ ЗАКРЕПИТЬ ЗНАНИЯ ПО ЭТОЙ ВАЖНОЙ ТЕМЕ

В 2024 году спецприз конкурса профсоюзных преподавателей «Метод», который проводят редакция газеты «Солидарность» и АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества», получила игра «Уполномоченный по охране труда: шаг за шагом к безопасным условиям труда». Как автор-составитель спешу поделиться с коллегами идеей.

**Н**астольные игры по охране труда - не новость. Однако все они относятся к производственной сфере. Поэтому и возникла идея создать игру, которая направлена на закрепление знаний по охране труда именно в сфере образования. За основу был взят формат «Монополии». Игровые карточки - это разные типы образовательных организаций, а вместо игровых денег самое дорогое для нас, то есть тот или иной процент профсоюзного членства.

Суть игры: собирать карточки образовательных организаций, отвечать на вопросы ведущего, получать «деньги» за правильные ответы и в итоге повисить профчленство до 100%.

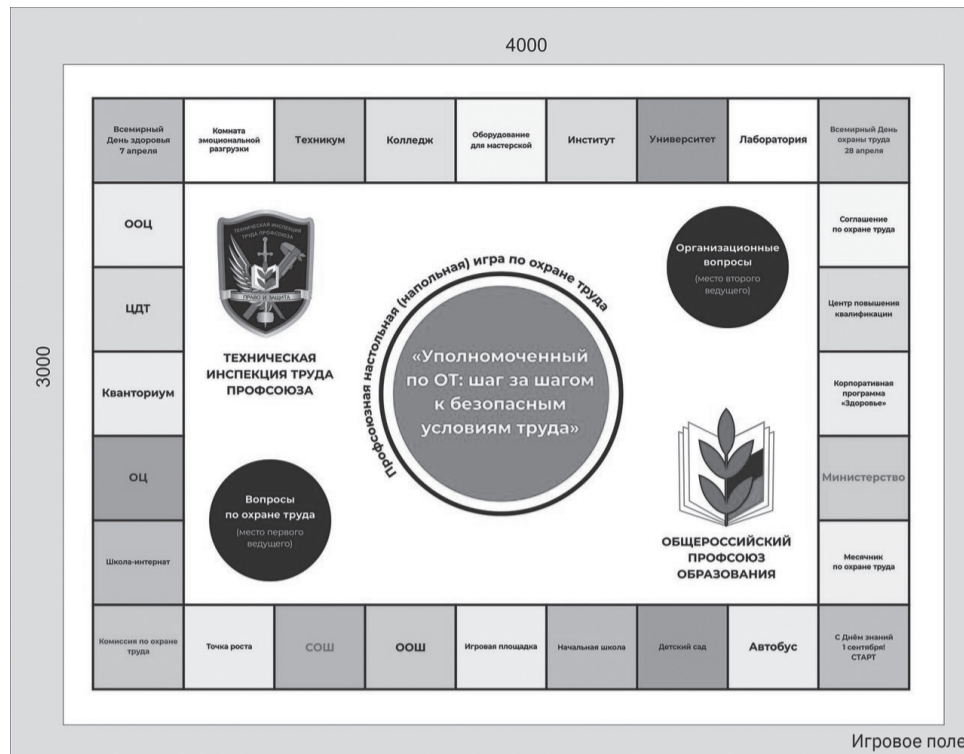
Есть еще карточки преимуществ. Например, школьный автобус, игровая площадка или лаборатория. За ответы на вопросы по охране труда, относящиеся к этим объектам, положены дополнительные бонусы. Есть поля, на которых необходимо дать предложение по улучшению условий труда или провести производственную гимнастику.

Для игры с участием больших групп решено было сделать настольный вариант. В этом случае поле игрокам необходимо пройти «на своих двоих». Размер игрового пространства 3 на 4 метра.

Игре обязательно предшествует процесс получения знаний - это важный этап. Все вопросы ведущего должны быть составлены исходя из той информации, которая дана участникам заранее. В экспресс-варианте обучения профактива мы перед игрой проводим лекцию, которую назвали «13 существенных фактов об охране труда для работников образования».

Надо проверить, что из изученного прижилось в голове. Закрепление материала в игровой форме - это смена вида деятельности и полезный опыт. А чтобы информация стала активным знанием, вопросы мы формулируем в виде ситуаций, когда необходимо принять то или иное решение. Для успеха в игре и победы полученные знания надо начать использовать. Причем ведущий должен хорошо разбираться в сфере охраны труда, чтобы оценить ответы, дать комментарий и таким образом закрепить правильные конструкции и указать на ошибочные.

АЛЕКСЕЙ СМОЛЯКОВ, ГЛАВНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА САМАРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



## Полезные ссылки

Игровое поле, карточки, правила игры и программа «13 существенных фактов об охране труда для работников образования» доступны на сайте Самарской областной организации Общероссийского Профсоюза образования: [www.samaraobr.ru/ot](http://www.samaraobr.ru/ot) и на страничке автора-составителя ВКонтакте: <https://vk.com/smolyakovprof>.

## МНЕНИЯ

**Александр ГРИГОРЬЕВ, председатель первичной профсоюзной организации Сызранского политехнического колледжа, преподаватель ОБЗР, внештатный технический инспектор труда:**

- Игра заинтересовала сразу. Как внештатный инспектор я начал примерять роль ведущего на себя. Отработать с помощью этого метода можно многие вопросы: по пожарной, электробезопасности, безопасности при работе с оборудованием, оргвопросы по общественному контролю. Мы обязательно будем использовать игру в работе Сызранской городской организации профсоюза. Уполномоченных по охране труда в Сызрани 94 человека, так что попрошу нашего председателя горкома Галину Геннадьевну Емелину напечатать сразу несколько экземпляров.

**Олег КУЗНЕЦОВ, руководитель департамента охраны труда и здоровья аппарата профсоюза, главный технический инспектор труда профсоюза:**

- Игра помогает использовать инновационные решения в обучении по охране труда - мотивировать на безопасность персонал образовательной организации, закреплять знания в нестандартной форме, развивать компетенции. Замечательно, что не требуется выделения больших денежных средств из бюджета образовательной организации.



Так выглядит настольный вариант игры

## ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

### ВМЕСТО ОБУЧЕНИЯ ПРОТИВОСТОЯНИЕ

Как учителю защититься от оскорблений и клеветы?

Знакомьтесь, Елена Викторовна Борк, учитель русского языка и литературы Егорьевской средней школы Алтайского края, социальный педагог высшей квалификационной категории, стаж работы 28 лет. По роду своей деятельности знает, что известная с незапамятных времен школьная травля, или, выражаясь современным языком, буллинг, перекинулась с обучающихся на учителей. «Прелести» этого явления она испытывала на себе в течение года. Именно столько длилось противостояние одного ученика и его родителей не только с Еленой Викторовной, но и со всем педагогическим коллективом.

Формы столкновения были разные. Подросток регулярно нарушал дисциплину, сознательно срывал уроки, оскорблял учителей. Со стороны его мамы в адрес педагогов потоком лились письменные жалобы, не подкрепленные правдивыми фактами.

Многочисленные попытки договориться ни к чему не привели. А безнаказанность ученика только усугубляла неприятную ситуацию.

Первой, у кого терпение лопнуло, была Елена Борк. Педагог обратилась за помощью к председателю Егорьевской районной организации профсоюза Лене Бойко. Совместно было принято решение: обратиться в суд с иском о защите чести, достоинства, деловой репутации и взыскании компенсации морального вреда к родителям подростка.

На заседании ответчикам предложили заключить мировое соглашение на следующих условиях: они приносят публичные извинения Елене Викторовне Борк и компенсируют ей моральный вред. Ответчики с этим согласились и немедленно выполнили предложенные условия. Производство по данному делу было прекращено.

Мы аплодируем этому учителю, которому удалось отстоять свои права через суд. Этот прецедент может послужить уроком для взрослых, перекардывающих воспитание своих чад на школу. Родители, идя на поводу у ребенка, забывая о собственной ответственности, не задумываются о последствиях: дети вырастут, и плоды безнаказанности будут пожинать уже они.

Учитель при всех разговорах о его бесконечных «долгах» тоже человек. И об этом надо помнить.

ЕЛЕНА ИВАНОВСКАЯ, АЛТАЙСКИЙ КРАЙ



## ЖДЕМ ЗАМЕТОК И ЖЕЛАЕМ ВДОХНОВЕНИЯ

«Профсоюзный репортер» - традиционный конкурс, к участию в котором Общероссийский Профсоюз образования приглашает членов профсоюза - учителей, воспитателей, студентов, преподавателей колледжей и вузов, учреждений дообразования, профсоюзных активистов, лидеров и, конечно, профессиональных журналистов.

В этом году «Профрепортер» посвящен отчетно-выборной кампании в нашей организации. Мы ждем от вас заметки, интервью и статьи, посвященные делам и людям профсоюза.

Выбор очень широкий. Три номинации, внутри каждой четыре темы.

### «Профсоюз и я»:

- «Профсоюз стал для меня социальным лифтом».
- «Спасибо профсоюзу за то, что помог найти свою «половинку»».
- «Благодаря профсоюзу у меня есть лучший друг (команда)».
- «Активист, лидер, за которым я пошел в профсоюз».

### «Профсоюз и выборы»:

- Текстовый или фоторепортаж с отчетно-выборной конференции любого уровня (подписи к фото обязательны).
- «Я стал участником (организатором) отчетно-выборной конференции и понял...».
- «Я член профсоюза и благодарен нашей организации за...».
- «Гордимся тем, что делает профсоюз».

### «Лидеры профсоюза»:

- «Как я стал профсоюзным активистом, лидером».
  - «Я руководитель (штатный, освобожденный работник) профсоюзной организации, и это я делаю лучше всего».
  - «Как рождается колдовговор: живые подробности».
  - Оригинальное фото профсоюзной команды с пояснительным текстом.
- Лучшие материалы появятся в соцсетях профсоюза и на страницах газеты «Профсоюзная среда». Победители получают дипломы и подарки, участники - сертификаты.

Положение о конкурсе «Профсоюзный репортер»-2024 доступно на сайте Общероссийского Профсоюза образования



# КРЕАТИВНАЯ КОМАНДА

НАША ПЕРВИЧКА ОТМЕЧАЕТ ПЕРВОЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ



Команда детского сада №67

На фото профсоюзные активисты первичной организации нашего детского сада. В этом году первичке 10 лет, можно сказать, юбилей. Мы по-настоящему креативная и талантливая команда. Готовы преодолевать вместе все преграды и трудности.

В нашей команде важен каждый. Поэтому называем всех по имени. Итак, на фото воспитатели Анна Иванова, Екатерина Мезенцева, Светлана Добрынина, Светлана Пацерковская, Татьяна Харлова, Татьяна Овчинникова, музыкальный руководитель Анастасия Крутикова, заведующая Ирина Федчук, заместитель заведующей по воспитательной и методической работе Светлана Гильмуллина и я.

НАТАЛЬЯ ГОЛЫШЕВА, ИНСТРУКТОР ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДЕТСКОГО САДА №67 ЕКАТЕРИНБУРГА

## ДРУЖБА ПРОДОЛЖАЕТСЯ,

ИЛИ КАК Я СТАЛА ПРОФСОЮЗНЫМ ЛИДЕРОМ

Моя дружба с профсоюзом началась в 2008 году. Тогда я была студенткой 4-го курса факультета естествознания Адыгейского государственного университета. Мой куратор увидела во мне потенциал и предложила стать профсоюзным лидером факультета.

Начала я свою деятельность с организации новогоднего мероприятия. Вы не представляете, как я гордилась, когда после праздника услышала в свой адрес приятные слова. Сказали даже: «Как здорово, что теперь жизнь на факультете стала ярче, веселее».

Студенческие годы закончились, начались трудовые будни. В 2009 году я устроилась в Адыгейский детский эколого-биологический центр. А дружба с профсоюзом про-

должилась. В 2011 году наше учреждение переименовали в Центр дополнительного образования детей Республики Адыгея, а меня коллеги выбрали председателем первичной профсоюзной организации!

Эталон профессионализма, доброты, чуткости, целеустремленности для меня стала председатель Майкопской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Аминет Аскарбиевна Шевацукова. Я училась у нашего профсоюзного лидера - смотрела ее выступления с широко раскрытыми глазами, впитывала речи как губка. Аминет Аскарбиевна до сих пор для меня эталон профессионализма.

Меня с тех пор три раза переизбирали председателем первички. За годы дружбы с профсоюзом было много перемен: я вышла замуж, у меня родилась прекрасная дочь, были профессиональное выгорание и повышение в должности. Процент профсоюзного членства в первичке то падал, то вновь рос...

В этом году состоялось очередное отчетно-выборное собрание. Я подготовила брендированные папки, распечатала раздаточный материал, не забыла и про сладкие сувениры. Волновалась: а что, если коллеги предпочтут отдать свой голос другому кандидату? Но коллеги единогласно выбрали меня, спасибо им за доверие.

Дружба, начавшаяся 15 лет назад, продолжается....

ЛАРИСА ПЫШНАЯ, МЕТОДИСТ ЦЕНТРА ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ



Голосование по вопросам повестки дня

ПРОФСОЮЗНАЯ СРЕДА

ПС ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ - ПРОФДВИЖЕНИЕ

Номер выпуска 0 от 25 сентября 2024 г.

Время подписания в печать: 14.00 23 сентября 2024 г.



Учредитель и издатель: ООО «Издательский дом «Профдвижение»

Газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (ПИ №ФС77-88240 от 16 сентября 2024 г.)

Адрес редакции 119119, Москва, Ленинский пр-т, д. 42, к. 1-2-3.

Телефон 8-909-662-38-03

Главный редактор Наталья БУНЯКИНА (bu\_blik@inbox.ru)  
Шеф-редактор Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru)

Над номером работали: Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru)  
Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com)  
Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ

Отпечатано в типографии ОАО «Московская газетная типография» 123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1  
Индекс ПВ195 в электронном каталоге «Почта России»

Зак. 0000  
Тираж 500 экз.  
Печ. л. 2,0  
Цена: бесплатно