



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ НАЗАРОВСКОГО РАЙОНА

П Р И К А З

20.01 20 22

г. Назарово

№ 10/1

Об утверждении дорожной карты
по формированию и развитию
профессиональных компетенций
руководителей, управленческих команд,
кадрового резерва образовательных организаций
Назаровского района

В целях развития профессиональных компетенций руководителей, управленческих команд, кадрового резерва образовательных организаций Назаровского района, руководствуясь Положением об управлении образования Назаровского района ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ от 23.09.2021 № 102/1 «Об утверждении муниципальной дорожной карты по формированию и развитию профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций Назаровского района» в части приложения.

2. Утвердить дорожную карту по формированию и развитию профессиональных компетенций руководителей, кадрового резерва образовательных организаций Назаровского района в новой редакции согласно приложению.

3. Н.И. Колесниковой, начальнику отдела информации управления образования администрации Назаровского района обеспечить своевременное размещение документа в соответствующем разделе на сайте управления образования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы района,
руководитель управления образования
администрации Назаровского района



 Т.А. Парамонова

Приложение к приказу
управления образования
администрации Назаровского района
от «20» 01. 2022 г. № 10/1.

Муниципальная дорожная карта по формированию и развитию
профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций
Назаровского района
2022-2024 гг.

Дорожная карта разработана на основе нормативно правовых документов федерального и регионального уровня:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с последующими изменениями);

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (с последующими изменениями);

Национальный проект Российской Федерации «Образование»;

Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 6 августа 2020 года № Р-76 «Об утверждении Концепции создания федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» и иные нормативные акты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Красноярского края, а также концепции, программы и проекты регионального уровня:

Региональный проект Красноярского края «Современная школа»:

Региональная концепция управления качеством образования Красноярском крае;

Региональный план мероприятий по введению в общеобразовательных организациях Красноярского края обновленных федеральных государственных образовательных стандартов начального общего и основного общего образования на 2022-2023 годы, утвержденный министром образования Красноярского края 14 января 2022 года;

Приказ об утверждении программы научно-методического обеспечения деятельности по реализации основных образовательных программ соответствии

с ФГОС Красноярского краевого института повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования от 1 октября 2021 года № 03-02-135/1.

Положение о региональной системе научно методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Красноярского края (утверждено 07.06.2022).

В дорожной карте по формированию и развитию профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций Назаровского района учтены рекомендации, представленные по итогам, проведения регионального мониторинга механизмов управления качеством образования 2021 года и данные иных региональных исследований качества образования Красноярского края.

Но результатам анализа данных регионального мониторинга 2021 года наиболее западающими были следующие направления работы с управленческими кадрами:

- достижение обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ (ФГОС);

- формирование резерва управленческих кадров;

- реализация механизмов оценки, формирования и развития (оценки) профессиональных компетенций руководителей ОО и управленческих команд на муниципальном уровне.

В целях совершенствования системы методического сопровождения управленческих кадров в дорожную карту включены задачи/направления, предназначенные для:

- развития механизмов управления качеством образования на школьном уровне;

- усиления системы мер по сопровождению школьных управленческих команд;

- разработки и реализации мер, направленных на качественную (по полноте, эффективности) реализацию программ развития (школьных программ и проектов повышения качества образования);

- развития профессиональных компетенций руководителей в области управления качеством образования;

- активной подготовки к реализации обновленных ФГОС;

- включения управленческих кадров в региональные и федеральные мероприятия по обмену опытом и успешными управленческими практиками.

Эти мероприятия позволят отслеживать динамику эффективного развития руководителей образовательных организаций, управленческих команд и кадрового резерва образовательных организаций в целом, а также выявлять проблемные зоны в муниципальной системе работы с управленческими кадрами школьного уровня для проектирования дальнейших управленческих решений.

№	Мероприятие, действие	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Планируемый результат
Организационное обеспечение методического сопровождения управленческих кадров/кадрового резерва системы образования Назаровского района				
1.	Внесение изменений в муниципальную дорожную карту по формированию и развитию профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций Назаровского района на срок до 2024 года	Специалисты отдела общего образования, отдела информации	Январь 2022	Приказ управления образования
2.	Подписаны трехсторонние соглашения между муниципальными органами управления образованием, министерством и Красноярским краевым институтом повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования (далее — КК ИПК) о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение управленческих кадров	Специалисты отдела информации	В течение периода действия дорожной карты	Соглашение между муниципальными органами управления образованием, министерством и КК ИПК
Методическое сопровождение составления индивидуальных образовательных маршрутов (далее — ИОМ) управленческих кадров/кадрового резерва на основе диагностики их профессиональных компетенций и выявления профессиональных дефицитов				
1.	Организация участия в составлении индивидуальных образовательных маршрутов (далее — ИОМ) на основе выявления профессиональных дефицитов управленческих работников в образовательной организации на электронной платформе Эра-Скоп (далее — сервис)	Специалисты отдела информации, образовательные организации (далее - ОО)	В течение периода действия дорожной карты	Управленцы приняли участие в апробации
2.	Организация участия управленцев в программе повышения квалификации	Специалисты отдела информации, образовательные организации (далее ОО)	До декабря 2024	Составлено не менее 10 ИОМ
Повышение квалификации управленческих кадров/кадрового резерва				
1.	Организация участия в программе ПК для управленческих команд (краткосрочная программа 16 ч. (стажировка, «горизонтальное обучение»)	Специалисты отдела информации	В течение периода действия дорожной карты	Приняли участие в обучении управленческие команды ОО в соответствии с плановыми показателями
2.	Организация участия в мероприятиях (семинарах) по организации супервизии выпускников треков НППМ: -семинары для представителей муниципалитетов и школ	Специалисты отдела информации	Ежегодно	Приняли участие в краевых мероприятиях по освоению педагогической супервизии выпускников треков НППМ

3.	Создание условий для участия управленческих кадров в независимой оценке квалификации (далее — НОК) на базе автономной некоммерческой организации «Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов»	Специалисты отдела общего образования Специалисты отдела информации	Ежегодно	Каждый соискатель, прошедший НОК, получил рекомендацию по преодолению выявленных дефицитов (при наличии)
4.	Организация участия управленческих кадров в НОК и аттестации	Специалисты отдела общего образования Специалисты отдела информации	Ежегодно	Каждый соискатель, прошедший НОК или аттестацию, получил рекомендацию по преодолению выявленных дефицитов (при наличии)
5.	Анализ обобщённых аналитических справок ЦОПМКП по выявленным проблемам профессиональной деятельности управленческих кадров	Специалисты отдела общего образования Специалисты отдела информации	Ежегодно декабрь	Появление оснований для внесения изменений/разработки ИОМ управленческих кадров
6.	Организация участия в серии краевых семинаров по оформлению целостных карт профессиональной деятельности, получаемых на пересечении требований соответствующим профессиональным стандартам и региональных решений в части технологий, способов, методов решения производственных задач педагогических работников и управленческих кадров	Специалисты отдела информации	Ежегодно	Карта профессиональной деятельности руководителя образовательной организации

Повышение квалификации управленческих команд образовательных организаций по вопросам эффективности управления качеством образования

1.	Участие управленческих команд ОО Назаровского района в сетевой программе ПК для управленческих команд образовательных организаций по вопросам эффективности управления качеством образования	Специалисты отдела информации	Ежегодно	Не менее 2-х управленческих команд прошли ПК
2.	Участие в краевых мероприятиях по вовлечению управленческих команд школ в систему менторства; в программах ПК по освоению методика работы ментора; в стажировках управленческих команд школ с низкими образовательными результатами (далее — ШНОР) и школ, находящихся в неблагоприятных социальных условиях (ШНСУ) на базе школ-лидеров	Специалисты отдела информации	Ежегодно	Не менее 2-х управленческих команд школ района вовлечены в систему менторства

3.	Организация деятельности муниципальной проектной площадки для управленческих команд образовательных учреждений: «Реализация управленческих проектов повышения качества образования. Управление на основе результатов»	Специалисты отдела общего образования	Ежегодно	Все управленческие команды вовлечены в разработку и реализацию проектов в рамках школьных программ повышения качества образования
Мониторинг и управление ходом реализации дорожной карты				
1.	Деятельность муниципальной виртуальной площадки «Управленческие диалоги»	Специалисты отдела информации, отдела общего образования	В течение года (не реже 1 раза в два месяца)	Организовано обсуждение проблемных мест в реализации ИОМ управленца
2.	Обобщение опыта участия в региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Красноярском крае на разных уровнях системы образования (региональный, муниципальный, институциональный) в рамках конференций, круглых столов, форумов, фестивалей (по отдельному плану)	Специалисты отдела информации	Ежегодно	Приняли участие в конференциях, круглых столах, форумах, фестивалях, и др.